

## **Informativa sulla Privacy dei Candidati**

### **1) Titolare del trattamento**

Titolare del trattamento è: PRECITOOL ITALIA SRL, Bsackerau 10, 39040 Varna (BZ), +39.0472.835509, [info@precitool.it](mailto:info@precitool.it), IT02937660211.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 Codice in materia di protezione dei dati personali e della vigente normativa europea, la presente informativa (di seguito "Informativa Privacy") fornisce tutte le indicazioni relative alle modalità di gestione dei dati personali che il titolare acquisisce a fronte dell'invio di candidature spontanee o relative a specifiche offerte di lavoro pubblicate dal titolare.

### **2) Finalità del trattamento**

I dati personali, identificativi e curriculari (di seguito "dati personali"), raccolti presso il candidato o presso i soggetti terzi di cui il titolare si avvale per le procedure di selezione, sono trattati ed utilizzati per dar seguito alla richiesta del candidato e, più precisamente, per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione.

### **3) Natura dei dati personali trattati e modalità del trattamento**

La raccolta riguarderà solo i dati comuni.

Il candidato non dovrà comunicare dati qualificabili come dati particolari ai sensi del Regolamento 2016/679 o sensibili ai sensi del D. Lgs. 196/2003. Nel caso in cui nel curriculum vitae (di seguito "CV") di cui titolare venga in possesso siano comunque contenuti anche dati sensibili (ad es., tipicamente, dati idonei a rivelare l'appartenenza a categorie protette), il titolare tratterà solo i dati rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del candidato, nei limiti in cui l'acquisizione di tali informazioni sia strettamente indispensabile all'instaurazione dell'eventuale rapporto professionale. Si fa salva l'ipotesi in cui i dati particolari/sensibili debbano essere conosciuti in ragione dell'instaurando rapporto lavorativo, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza del candidato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche preassuntive.

La raccolta dei dati personali può avvenire per il tramite di invio dei CV a mezzo email, posta, per il tramite dell'accesso all'area "lavora con noi" del sito Web del titolare, etc. I dati acquisiti consistono nei dati che il candidato offre direttamente quali, per esempio: nome, cognome, indirizzo fisico, numero di telefono, indirizzo e-mail, numero di fax, l'eventuale fotografia a corredo del profilo professionale, nonché in generale le informazioni relative alla esperienza professionale rese dal candidato sotto forma di CV. Nel caso di utilizzo del form online di cui all'area "lavora con noi", i dati acquisiti potranno anche consistere sia nei dati di navigazione dell'utente come identificativi dei dispositivi, indirizzo IP, file di registro e dati di posizione.

L'invio del CV da parte del candidato - e dunque la raccolta dei suoi dati personali - può avvenire sulla base di: (a) candidatura spontanea; oppure (b) risposta a specifici annunci di ricerca e selezione del personale pubblicati dal titolare o da terze parti in suo conto. Il trattamento dei dati personali avviene con modalità informatica, telematica e cartacea. In ogni caso, il trattamento dei dati personali avverrà con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e con modalità che garantiscano la sicurezza e la riservatezza dei dati personali medesimi.

### **4) Natura del conferimento e consenso**

I dati personali che il titolare raccoglie sono esclusivamente i dati che il candidato fornirà direttamente e volontariamente. In particolare, il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato

presentare il proprio CV. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il titolare. Ferma restando la libertà nel conferimento dei dati personali da parte del candidato, si fa presente che la mancata comunicazione dei dati personali comporterà l'impossibilità per il titolare di considerare la candidatura nell'ambito di una qualsiasi procedura di selezione e valutazione del personale.

Il titolare chiede cortesemente ai Candidati di prestare il proprio consenso compilando il form in calce alla presente Informativa Privacy.

## **5) Archiviazione dei dati personali**

I dati personali saranno conservati in archivi informatici e cartacei, in modo da consentire l'individuazione e la selezione di dati aggregati o specifici. Il titolare si riserva il diritto di conservare nei propri archivi unicamente i profili che ritenesse interessanti, fermo quanto previsto al seguente art. 7.

## **6) Comunicazione e diffusione**

I dati personali non saranno divulgati.

Per le finalità di cui all'art. 2, per quanto strettamente richiesto in relazione alla procedura di selezione o valutazione approfondita del personale, i dati personali del candidato potranno essere comunicati a soggetti terzi individuati e nominati ex artt. 29 del Reg. 2016/679 (per esempio società di selezione e assessment); inoltre i dati personali possono essere comunicati ad altre società del Gruppo del titolare, per la partecipazioni a selezioni.

I dati personali potranno essere trasferiti per le finalità di cui all'art. 2 verso Paesi dell'Unione Europea ed extra UE, e in particolare verso società direttamente o indirettamente controllate dal titolare. In ogni caso, ogni eventuale ulteriore comunicazione in questo senso avverrà solo previo consenso del candidato. Resta inteso che in caso di selezione specifiche per un Paese Extra UE la comunicazione del dato in quel Paese è insita nella ricerca stessa. È comunque fatto salvo il diritto del candidato di indicare i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati non devono essere comunicati.

## **7) Tempi di conservazione**

I dati personali saranno conservati per il periodo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti. Il titolare potrà tuttavia conservare i dati personali anche successivamente, ove ritenga che continuino a sussistere ulteriori finalità connesse a interessi di ricerca e selezione del personale.

In ogni caso, per l'ipotesi di:

(a) candidatura spontanea, i dati personali dell'utente verranno conservati per 12 mesi dalla ricezione del CV. Dopodiché, trascorsi questi 12 mesi, salva contraria richiesta del candidato, i dati personali verranno cancellati;

(b) risposta a specifici annunci di ricerca e selezione del personale anche per conto terzi pubblicati dal titolare o per suo conto da terze parti, i dati personali del candidato verranno conservati fintanto che l'offerta resta valida. Dopodiché, trascorsi 12 mesi dalla cessazione di validità dell'offerta, salva contraria richiesta del candidato, i suoi dati personali verranno cancellati.

Il trattamento dei dati personali potrà cessare anche a seguito di richiesta di cancellazione da parte del candidato, ove la stessa occorresse prima del decorso dei detti 12 mesi di tempo. Il titolare si riserva il diritto di distruggere i CV o qualsiasi documento contenente dati personali non conformi con le finalità di cui all'art. 2.

## 8) Diritti del candidato

Il candidato avrà in qualsiasi momento piena facoltà di esercitare i diritti previsti dalla normativa vigente, tra cui i seguenti diritti:

- ricevere conferma dell'esistenza dei suoi dati personali e richiedere l'accesso al loro contenuto;
- aggiornare, modificare e/o correggere i suoi dati personali;
- chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, il blocco dei suoi dati trattati in violazione di legge;
- chiedere la limitazione del trattamento;
- opporsi per motivi legittimi al trattamento e proporre reclamo;
- ricevere copia dei dati forniti e chiedere che tali dati siano trasmessi ad un altro titolare del trattamento.

Per esercitare uno o più dei diritti sopra elencati, è possibile inviare specifica richiesta al titolare - sezione privacy:

- presso PRECITOOL ITALIA SRL, Bsackerau 10, 39040 Varna (BZ)

oppure

- via e-mail all'indirizzo [privacy@precitool.it](mailto:privacy@precitool.it)

## 9) Responsabile del trattamento

Ai fini della presente Informativa Privacy, Responsabile del trattamento è: Antonio Barberio in qualità di legale rappresentante di Precitool Italia Srl. L'elenco nominativo aggiornato di altri soggetti designati quali Responsabili del trattamento dei dati personali è disponibile presso la sede del titolare.

## 10) Pari opportunità

Il titolare conduce i processi di selezione del personale perseguendo la parità tra lavoratori e lavoratrici e non discriminando i candidati dell'uno o dell'altro sesso, nel rispetto della normativa vigente.

## CONSENSO

Io sottoscritto/a ....., vista l'informativa del titolare **PRECITOOL ITALIA SRL** disponibile sul sito internet **www.precitool.it**,

dichiaro di aver compreso quanto in essa indicato

e do il consenso al titolare **PRECITOOL ITALIA SRL** a trattare i miei dati nell'ambito di un percorso selettivo del personale ("assessment di selezione") e di un eventuale colloquio conoscitivo che sarà finalizzato ad una possibile assunzione.

ACCONSENTO

NON ACCONSENTO

Nome	Cognome	Luogo e data	Firma